

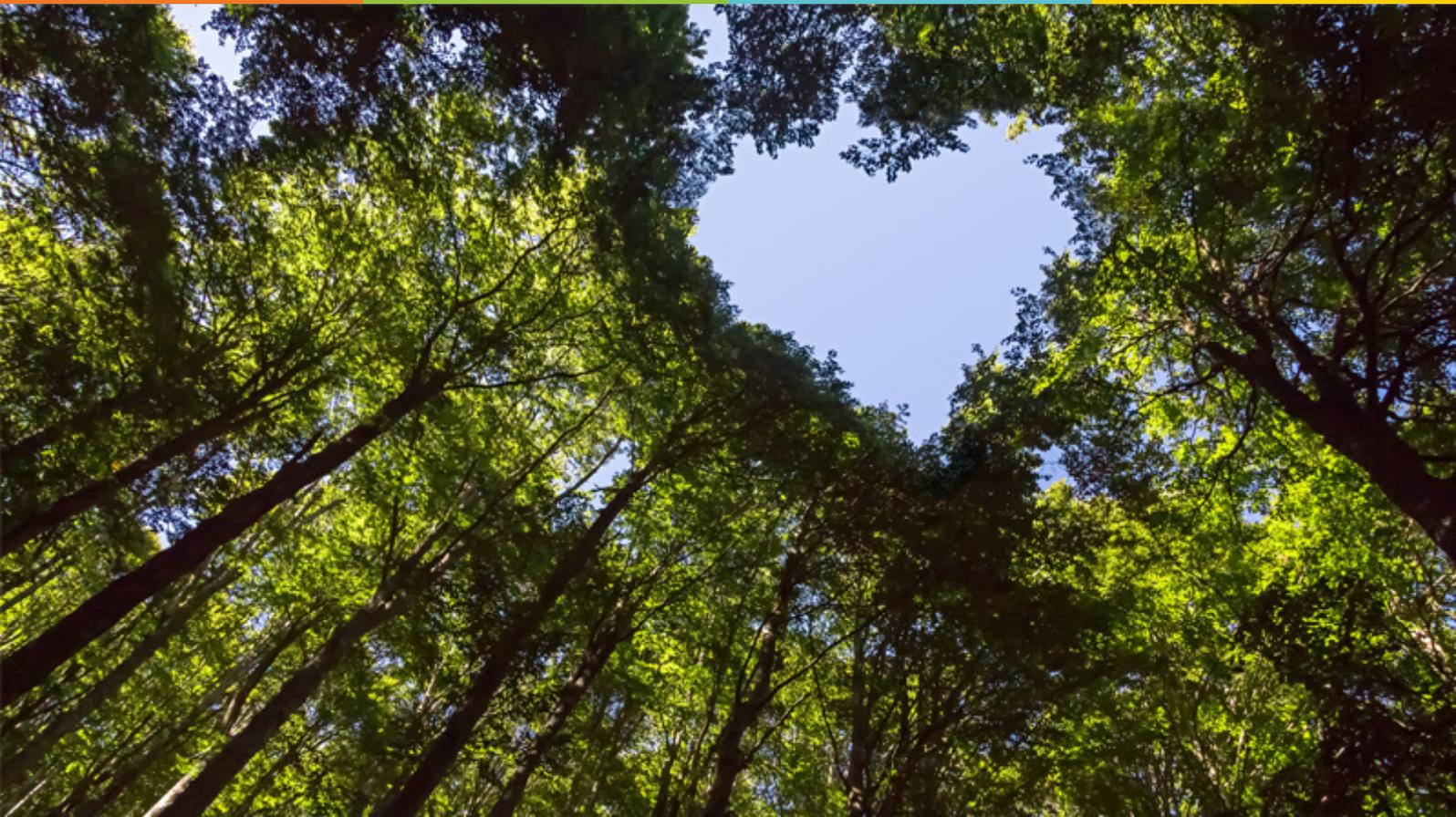
ballerstaedt.de

BALLERSTAEOT

SEALING SYSTEMS

Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung
Sustainability and social responsibility

CSR Report 2023



Mit Leidenschaft für Nachhaltigkeit

*With passion for
sustainability*

Nachhaltigkeit ist bei BALLERSTAEDT ein elementarer Bestandteil der Geschäftsphilosophie und somit unserer täglichen Arbeit. Wir achten darauf, ökologische, ökonomische und soziale Gesichtspunkte in Einklang zu bringen, um Ressourcen verantwortungsbewusst und effizient einzusetzen. So tragen wir dazu bei, die Bedürfnisse unserer Kunden und Stakeholder zu erfüllen und eine lebenswerte Welt für die Zukunft zu sichern.

Sustainability is an elementary component of BALLERSTAEDT's business philosophy and thus an integral aspect of our daily work. We strive to balance ecological, economic, and social considerations to use resources responsibly and efficiently. In doing so, we contribute to meeting the needs of our customers and stakeholders while ensuring a livable world for future generations.

Inhalt | Content

Rückblick auf 2023 Review to 2023	4
BALLERSTAEDT auf einen Blick 2023 BALLERSTAEDT at a glance 2023	5
Unsere Ziele Our goals	6
Umwelt Environment	8
Umweltschutz bei BALLERSTAEDT <i>Environmental protection at BALLERSTAEDT</i>	9
Umwelt: Kennzahlen 2023 <i>Environment: Key figures 2023</i>	11
Nachhaltige Beschaffung Sustainable Procurement	12
Langfristige Partnerschaften für gemeinsamen Erfolg	
<i>Long-term partnerships for common success</i>	13
Nachhaltige Beschaffung: Kennzahlen 2023	
<i>Sustainable Procurement: Key figures 2023</i>	13
Arbeits- und Menschenrechte Labor and Human Rights	14
Optimale Sicherheit und Förderung für Mitarbeitende	
<i>Optimum safety and support for employees</i>	15
Arbeits- und Menschenrechte: Kennzahlen 2023	
<i>Labor and Human Rights: Key figures 2023</i>	16
Ethik Ethics	17
Werte und Normen bei BALLERSTAEDT <i>Values and standards at BALLERSTAEDT</i>	18

Rückblick auf 2023 | Review to 2023



Harald Ballerstaedt
Managing Director

Sehr geehrte Kunden und Geschäftspartner,

nachdem bereits das Jahr 2022 von Unsicherheit, Krieg und Krisen geprägt war, haben sich die geopolitischen Krisen in 2023 aufgrund des wieder aufgeflamnten Nahost-Konflikts leider noch verstärkt. Lieferketten wurden erneut unterbrochen, was zu Engpässen bei Rohstoffen und steigenden Materialkosten führte. Die Unsicherheit an den Finanzmärkten belastete Investitionen und das Verbrauchervertrauen, wodurch die wirtschaftliche Planung schwieriger wurde.

Trotz dieser Herausforderungen ist es uns gelungen, unseren Kunden weiterhin ein verlässlicher Partner zu sein. Dank der Entwicklung neuer sowie alternativer Materialspezifikationen konnten wir unsere Lieferfähigkeit sichern und dabei unsere Produktionsmenge sogar steigern.

Gleichzeitig war es uns wichtig, unserer ökologischen und sozialen Verantwortung gerecht zu werden. Als kleines, familiengeführtes Unternehmen setzen wir uns bestmöglich für einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen sowie die Förderung eines respektvollen Miteinanders ein – sowohl im Unternehmen als auch in unserer Zusammenarbeit mit Partnern und Kunden. Erneut sind wir durch Projekte und Maßnahmen im vergangenen Jahr einen weiteren Schritt in Richtung einer nachhaltigeren Zukunft gegangen und konnten dabei gleichzeitig einen Mehrwert für die Gesellschaft schaffen.

Dear customers and business partners,

After 2022 was already characterised by uncertainty, war and crises, geopolitical tensions unfortunately intensified in 2023 due to the resurgence of the Middle East conflict. Supply chains were disrupted once again, leading to bottlenecks in raw materials and rising material costs. Uncertainty on the financial markets weighed on investments and consumer confidence, making economic planning increasingly challenging.

Despite these challenges, we succeeded in continuing to be a reliable partner for our customers. Thanks to the development of new and alternative material specifications, we were able to secure our ability to deliver and even increase our production volumes.

At the same time, it was important for us to fulfil our ecological and social responsibility. As a small, family-run company, we are committed to the responsible use of resources and the promotion of respectful cooperation - both within the company and in our collaboration with partners and customers. Last year, we once again took another step towards a more sustainable future through projects and measures, while at the same time creating added value for society.

BALLERSTAEDT auf einen Blick 2023 | BALLERSTAEDT at a glance 2023

Standort: 76437 Rastatt, Germany
Location:

Gründungsjahr: 1946
Year founded:

Als einer der führenden Hersteller im Bereich Siegeltechnologie bietet die BALLERSTAEDT & CO. OHG ein breites Portfolio an Produkten: Aluminium- sowie Kunststoff-Siegelverschlüsse, einteilige Induktionseinlagen, drucksensitive Einlagen (BaCo Bond) und Siegelfolien als Rollenware garantieren Dichtigkeit und zuverlässigen Qualitäts- und Originalitätsschutz sowie Schutz vor äußeren Einflüssen. Durch den innovativen Digitaldruck können die Siegel außerdem kostengünstig und bereits ab kleinsten Mengen individuell gestaltet werden. Und damit nicht genug: Von manuellen und halbautomatischen Siegelgeräten bis hin zu vollautomatischen Füll- und Versiegelungsanlagen - BALLERSTAEDT bietet individuelle Siegelsysteme aus einer Hand mit umfassender Beratung, Entwicklung von kundenspezifischen Lösungen und einer schnellen Lieferung.

As one of the leading manufacturers in the field of sealing technology, BALLERSTAEDT & CO. OHG offers a wide portfolio of products: Die-cut aluminium as well as plastic sealing lids, one-piece induction liners, pressure-sensitive liners (BaCo Bond) and sealing films on reels guarantee tightness and reliable quality and tamper-evident protection as well as protection against external influences. Thanks to innovative digital printing, the seals can also be customised cost-effectively and from the smallest quantities. And that's not all: from manual and semi-automatic sealers to fully automatic filling and sealing systems - BALLERSTAEDT offers individual sealing systems from a single source with comprehensive advice, development of customised solutions and fast delivery.

Hauptzielbranchen:
Main target industries:



Zertifizierungen:
Certifications:



Auszeichnungen & Mitgliedschaften:
Seals & Memberships:



Unsere Ziele | Our goals

Wirtschaftlicher Erfolg erfordert eine klare Zielsetzung. Daher definieren wir jährlich umfassende Unternehmensziele, die unseren angestrebten Sollzustand beschreiben. Die Zielerreichung wird am Ende des Jahres analysiert und auf Basis der Ergebnisse formulieren wir neue Ziele für das kommende Geschäftsjahr.

Unser Zielsystem berücksichtigt dabei nicht nur ökonomische Prioritäten, sondern auch Maßnahmen zur Verbesserung ökologischer und sozialer Aspekte – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in der Gesellschaft. Für das Geschäftsjahr 2023 hatten wir uns folgende Nachhaltigkeitsziele gesetzt, die wir zukünftig noch konkretisieren:

UMWELT

- Klimaneutralität im Stromverbrauch durch Bezug von 100% Ökostrom
- Erhöhung des Solarstromanteils und weitere Optimierung der Nutzung von Eigenstrom durch Anpassung der Produktionsarbeitszeiten an Sonnenstunden
- Weitere Senkung des Durchschnittsverbrauchs fossiler Kraftstoffe durch Erweiterung der Hybrid- und Elektrofahrzeug-Flotte (**Ziel für 2024:** weitere Senkung um 0,2 l/100 km)
- Senkung der CO₂-Emissionen (**Ziel für 2024:** weitere Senkung der gesamten CO₂-Emissionen Scope 1 und Scope 2 um 5%)
- Reduzierung des Abfallaufkommens durch Optimierung der Materialnutzung (**Ziel für 2024:** Umstellung auf Messung am Materialeinsatz, weitere Reduzierung um 1%)
- Senkung des Wasserverbrauchs (**Ziel für 2024:** Senkung des Wasserverbrauchs um weitere 1%)
- Erfolgreiche Umsetzung der Phase I zur Zertifizierung nach ISO 14001 (**Ziel für 2024:** erfolgreicher Abschluss Phase 2 und somit Zertifizierung nach ISO 14001)

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

- Zusammenarbeit ausschließlich mit Lieferanten, die den BALLERSTAEDT-Verhaltenskodex anerkennen oder sich einem äquivalenten, inhaltlich übereinstimmenden Verhaltenskodex verpflichtet haben

MENSCHEN- UND ARBEITSRECHTE

- Durchführung regelmäßiger Schulungsmaßnahmen für alle Mitarbeitenden.
- Jährliche umfassende Schulungen zu Sicherheits- und HACCP-Themen für alle Mitarbeitenden.
- Reduzierung der Lost-Time-Injury-Rate (LTIR) mit dem Ziel ‚Keine Arbeitsunfälle‘, auch bei weiterem Wachstum
- Ständige Verbesserung sicherheitskritischer Maßnahmen
- Förderung von CSR-Initiativen durch finanzielle Unterstützung wohltätiger Organisationen

ETHIK

- Nulltoleranz gegenüber Bestechung und Korruption.
- Höchste Standards der Informationssicherheit.
- Weiterentwicklung der Mitarbeiterkommunikation und der konstruktiven Feedbackkultur.

Die Maßnahmen zur Umsetzung dieser Ziele sowie deren Erfolg werden in den nachfolgenden Abschnitten detailliert erläutert.

Economic success requires clear objectives. This is why we define comprehensive corporate goals every year that describe our desired target status. Target achievement is analysed at the end of the year and we formulate new targets for the coming financial year based on the results.

Our target system takes into account not only economic priorities, but also measures to improve ecological and social aspects - both within the company and in society. We have set ourselves the following sustainability goals for the 2023 financial year, which we will further specify in the future:

ENVIRONMENT

- *Climate neutrality in electricity consumption by purchasing 100% green electricity*
- *Increasing the proportion of solar power and further optimising the use of in-house electricity by adjusting production working hours to the hours of sunshine*
- *Further reduction in the average consumption of fossil fuels by expanding the hybrid and electric vehicle fleet (target for 2024: further reduction of 0.2 l/100 km)*
- *Reduction in CO2 emissions (target for 2024: further reduction in total Scope 1 and Scope 2 CO2 emissions by 5%)*
- *Reduction of waste by optimising the use of materials (target for 2024: further reduction of 1%)*
- *Reduction in water consumption (target for 2024: reduction in water consumption by a further 1%).*
- *Successful implementation of phase I for ISO 14001 certification (target for 2024: successful completion of phase 2 and thus ISO 14001 certification)*

SUSTAINABLE PROCUREMENT

- *Cooperation exclusively with suppliers who recognise the BALLERSTAEDT Code of Conduct or have committed to an equivalent code of conduct with the same content*

HUMAN AND LABOUR RIGHTS

- *Implementation of regular training measures for all employees*
- *Comprehensive annual training on safety and HACCP topics for all employees*
- *Reduction of the lost time injury rate (LTIR) with the aim of 'no accidents at work', even with further growth*
- *Continuous improvement of safety-critical measures*
- *Promotion of CSR initiatives through financial support for charitable organisations*

ETHICS

- *Zero tolerance of bribery and corruption*
- *Highest standards of information security*
- *Further development of employee communication and a constructive feedback culture*

The measures taken to realise these goals and their success are explained in detail in the following sections.



01 Umwelt Environment



Umweltschutz bei BALLERSTAEDT | Environmental protection at BALLERSTAEDT

Da unsere Aktivitäten die Umwelt beeinflussen, streben wir an, negative Einflüsse unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf ein Mindestmaß zu begrenzen. Unsere Unternehmensaktivitäten orientieren sich dabei stark an der Umweltzertifizierung ISO 14001:2015. Im Jahr 2023 konnten wir Phase I der Zertifizierung gemäß dieser Norm abschließen. Für das Jahr 2023 hatten wir uns zahlreiche Ziele zur Verbesserung unserer Umweltbilanz gesetzt, die wir wie folgt erreichen konnten:

Wir produzieren bereits seit über 20 Jahren Solarstrom durch Photovoltaikanlagen. Im Jahr 2023 haben wir 89,7 MWh Solarstrom erzeugt, was 67 % unseres Strombedarfs abdeckte. Den restlichen Bedarf beziehen wir seit 2022 zu 100 % aus Ökostrom, der aus nachhaltigen Quellen stammt, den gesetzlichen Umweltvorgaben entspricht und an das europäische Stromnetz angeschlossen ist (siehe [Ökostromzertifikat](#)). Damit konnten wir auch 2023 eine klimaneutrale Stromnutzung gewährleisten. Der Gesamtstromverbrauch hat sich in 2023 um 3,6 % erhöht, wobei sich der Anteil des eigenproduzierten Solarstroms um 12,8 % auf 67 % reduziert hat. Hintergründe für den erhöhten Strombedarf sowie den geringeren Solarstromanteil waren eine Produktionssteigerung bei gestanzten Platinen um 8,9 %, weniger Sonnenstunden im Vergleich zum Vorjahr sowie die Ausweitung unserer Fahrzeugflotte um drei Elektrofahrzeuge. Für 2024 haben wir es uns zum Ziel gesetzt, den Solarstromanteil am Gesamt-Stromverbrauch durch weiterhin optimale Nutzung möglichst wieder zu erhöhen. Auf eine konkrete Zielvorgabe hinsichtlich des Solarstromanteils wird aufgrund der Wetterabhängigkeit verzichtet. Die Photovoltaikanlage wird kontinuierlich überwacht, um ihre Kapazitäten bestmöglich auszuschöpfen.

Wie bereits in 2022 konnten wir durch Anpassung der Produktionsarbeitszeiten an die Sonnenstunden unseren Eigenstrom effektiver zu nutzen und, zusammen mit einer weiterhin kontinuierlichen Absenkung der Temperatur der Heizungsanlage, den Gasverbrauch für Heizzwecke um weitere 6,5 % reduzieren. Zur Wärmeversorgung setzen wir zusätzlich zu 25 % auf Biogas. Auch im kommenden Jahr werden wir weiterhin den Gasverbrauch im Blick behalten, um gezielte Maßnahmen zur Effizienzsteigerung im Energieverbrauch umzusetzen.

Unser erklärtes Ziel, den Verbrauch fossiler Kraftstoffe pro 100 km durch die sukzessive Erweiterung der Hybrid- und Elektrofahrzeug-Flotte zu senken, konnten wir durch Anschaffung dreier weiterer Elektrofahrzeuge in hohem Maße erfüllen. So konnten wir den durchschnittlichen Verbrauch pro 100 km in 2023 geg. 2022 um 2,2 l auf nun lediglich 2,9 l Kraftstoff pro 100 km reduzieren. Für 2024 streben wir eine weitere Reduzierung auf 2,7 l/100 km an.

Die erfolgreiche Reduzierung des Durchschnittsverbrauchs unserer Hybrid- und Elektrofahrzeug-Flotte spiegelt sich auch in einer massiven Reduzierung der direkten Treibhausgas-Emissionen (Scope 1) wider – diese konnten auf 49,04 tCO₂eq reduziert werden. Die indirekten Treibhausgas-Emissionen (Scope 2) haben sich aufgrund des höheren Zukaufs von Strom auf 16,66 tCO₂eq erhöht.* Unser Ziel für das Folgejahr ist es, die Gesamt-Emissionen (Scope 1 & 2) um weitere 5% zu reduzieren.

Während unsere Abfallquote gemessen am Materialeinkauf (wertmäßig) von 12,5 % auf 14,1 % gestiegen ist, ist sie gemessen am Materialeinsatz (gewichtsanteilig) von 27,81 % auf 26,54 % gesunken. Unseren Wasserverbrauch konnten wir um 7,5% reduzieren. Weiterhin werden durch unsere Unternehmensaktivitäten keine Schadstoffe ins Wasser freigesetzt. Für 2024 streben wir eine Reduzierung der Abfallquote sowie des Wasserverbrauchs um jeweils 1% an.

Weitere Details zu unseren Umweltaktivitäten finden Sie in unserer [Umweltrichtlinie](#).

As our activities have an impact on the environment, we strive to minimise any negative effects, taking into account the economic and technical possibilities. Our corporate activities are strongly orientated towards the ISO 14001:2015 environmental certification. In 2023, we completed phase I of certification in accordance with this standard. For 2023, we had set ourselves numerous goals to improve our environmental footprint, which we were able to achieve as follows:

We have been producing solar power through photovoltaic systems for over 20 years. In 2023, we generated 89.7 MWh of solar power, which covered 67% of our electricity requirements. Since 2022, we have sourced 100% of our remaining requirements from green electricity, which comes from sustainable sources, complies with legal environmental requirements and is connected to the European electricity grid (see also [green electricity certificate](#)). This enabled us to ensure climate-neutral electricity use in 2023 as well. Total electricity consumption increased by 3.6% in 2023, with the proportion of self-generated solar power falling by 12.8% to 67%. The reasons for the increased electricity demand and the lower proportion of solar power were an 8.9% increase in the production of die-cut blanks, fewer hours of sunshine compared to the previous year and the expansion of our vehicle fleet by three electric vehicles. For 2024, we have set ourselves the goal of increasing the share of solar power in total electricity consumption again as far as possible by continuing to optimise its use. We have not set a specific target for the proportion of solar power due to its dependence on the weather. The photovoltaic system is continuously monitored in order to maximise its capacity.

As in 2022, we were able to use our own electricity more effectively by adjusting production working hours to the hours of sunshine and, together with a further continuous reduction in the temperature of the heating system, reduce gas consumption for heating purposes by a further 6.5%. We also rely on biogas for 25% of our heat supply. We will continue to keep an eye on gas consumption in the coming year in order to implement targeted measures to increase the efficiency of our energy consumption.

We were able to fulfil our stated goal of reducing the consumption of fossil fuels per 100 km by successively expanding our hybrid and electric vehicle fleet by purchasing three more electric vehicles. This enabled us to reduce average consumption per 100 km in 2023 compared to 2022 by 2.2 litres to just 2.9 litres of fuel per 100 km. For 2024, we are aiming for a further reduction to 2.7 litres per 100 km.

The successful reduction in the average consumption of our hybrid and electric vehicle fleet is also reflected in a massive reduction in direct greenhouse gas emissions (Scope 1) - these were reduced to 49.04 tCO₂eq. Indirect greenhouse gas emissions (Scope 2) have increased to 16.66 tCO₂eq due to the higher purchase of electricity.* Our goal for the following year is to reduce total emissions (Scope 1 & 2) by a further 5%.

While we increased our waste rate in terms of material purchases (by value) from 12.5% to 14.1%, it fell from 27.81% to 26.54% in terms of material usage (by weight). We were able to reduce our water consumption by 7.5%. Furthermore, no pollutants are released into the water as a result of our company activities. For 2024, we are aiming to reduce the waste ratio and water consumption by 1% each.

Further details on our environmental activities can be found in our [Environmental Policy](#).

* Dem Unternehmen vor- und nachgelagerte Emissionen (Scope 3) wurden aufgrund unserer Unternehmensgröße nicht ermittelt. | Emissions upstream and downstream of the company (scope 3) were not determined due to our company size.

Umwelt: Kennzahlen 2023 | *Environment: key figures 2023*

Gesamt-Stromverbrauch: <i>Total electricity consumption:</i>	133,8 MWh
Produzierter Solarstrom: <i>Solar power produced:</i>	89,7 MWh
Anteil erneuerbarer Energien am Stromverbrauch: <i>Share of renewable energies in electricity consumption:</i>	67%
Ökostromanteil des zugekauften Stroms: <i>Green electricity share of purchased electricity:</i>	100%
Gesamt-Gasverbrauch: <i>Gas consumption:</i>	118.846 kWh (=10.797 m ³)
Wasserverbrauch: <i>Water consumption:</i>	273.000 l
Durchschnittl. Verbrauch fossiler Kraftstoffe (gesamt): <i>Average fuel combustion (in total):</i>	2,9l/100km*
Durchschnittl. Verbrauch Benzin: <i>Average gasoline combustion:</i>	2,4l/100km*
Durchschnittl. Verbrauch Diesel: <i>Average Diesel combustion:</i>	6,0l/100km
CO₂-Emissionen gesamt: <i>CO₂ emissions in total:</i>	49,04 tCO ₂ eq*
Direkte CO₂-Emissionen (Scope 1): <i>Direct CO₂ emissions (scope 1):</i>	32,38 tCO ₂ eq*
Indirekte CO₂-Emissionen (Scope 2): <i>Indirect CO₂ emissions (scope 2):</i>	16,66 tCO ₂ eq*
Abfallquote: <i>Waste rate:</i>	14,1% v. Materialeinkauf, 26,5% v. Materialeinsatz (= minus 1,3%)*

*) Details zur Entwicklung siehe Erläuterung im vorangegangenen Text unter ‚01 UMWELT‘ | *For details of the development, see explanation in the previous text under ‘01 ENVIRONMENT’*

02

**Nachhaltige
Beschaffung
Sustainable
Procurement**



Langfristige Partnerschaften für gemeinsamen Erfolg Long-term partnerships for common success

Bei BALLERSTAEDT setzen wir auf nachhaltige, langfristige Partnerschaften mit unseren Lieferanten, die auf Vertrauen und intensivem Austausch beruhen. In unserem [Verhaltenskodex](#) definieren wir die Werte, die für uns in der täglichen Zusammenarbeit von Bedeutung sind und die wir sowohl von unseren Mitarbeitenden als auch von unseren Geschäftspartnern erwarten. Dies umfasst die Wahrung der Menschenrechte, die Förderung der Gleichstellung, sichere Arbeitsbedingungen, gerechte Bezahlung sowie die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorschriften und Arbeitsrechtsnormen. Korruption und Bestechung haben bei uns keinen Platz. Darüber hinaus legen wir großen Wert darauf, dass unsere Lieferanten soziale und ökologische Verantwortung übernehmen und sich für umweltbewusstes Handeln engagieren. Alle unsere Hauptlieferanten sind gemäß DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert oder erfüllen mindestens die länderspezifischen Umweltauflagen und sind Mitglied der Aluminium Stewardship Initiative (ASI), die sich für mehr Nachhaltigkeit und Transparenz in der Aluminiumindustrie stark macht.

100 % unserer Lieferanten haben entweder den BALLERSTAEDT Verhaltenskodex unterzeichnet oder einen eigenen, inhaltlich vergleichbaren Verhaltenskodex vorgelegt, der von uns geprüft wurde. Diese Prüfung wird auch in Zukunft für alle neuen Lieferanten durchgeführt.

At BALLERSTAEDT, we focus on sustainable, long-term partnerships with our suppliers that are based on trust and intensive dialogue. In our [Code of Conduct](#), we define the values that are important to us in our daily collaboration and that we expect from both our employees and our business partners. This includes respecting human rights, promoting gender equality, safe working conditions, fair payment and compliance with all relevant legal regulations and labour law standards. Corruption and bribery have no place at our company. We also attach great importance to our suppliers assuming social and ecological responsibility and being committed to environmentally conscious behaviour. All of our main suppliers are certified in accordance with DIN EN ISO 14001:2015 or at least meet the country-specific environmental requirements and are members of the Aluminium Stewardship Initiative (ASI), which is committed to greater sustainability and transparency in the aluminium industry.

100% of our suppliers have either signed the BALLERSTAEDT Code of Conduct or have submitted their own Code of Conduct with comparable content, which has been reviewed by us. This audit will also be carried out for all new suppliers in the future.

Kennzahlen 2023 | Key figures 2023

Anteil Lieferanten, die BALLERSTAEDT Verhaltenskodex (oder Äquivalent) unterzeichnet haben: Percentage of suppliers who have signed the BALLERSTAEDT Code of Conduct (or equivalent):	100 %
--	--------------



03

**Arbeits- und
Menschen-
rechte
Labour and
Human Rights**



Optimale Sicherheit und Förderung für Mitarbeitende *Optimum safety and support for employees*

Wir verstehen die Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten als grundlegende Verpflichtung und berücksichtigen diese in allen Bereichen unseres Unternehmens. Die gesetzten Ziele in diesem Bereich konnten wie folgt umgesetzt werden:

2023 konnten alle BALLERSTAEDT-Mitarbeitenden in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und HACCP geschult werden. Die jährliche Sicherheitsschulung sensibilisiert die Mitarbeitenden für potenzielle Gefahren und deren Vermeidung im Arbeitsalltag. Ebenso informiert die jährlich stattfindende HACCP-Schulung über das HACCP-Konzept (Hazard Analysis Critical Control Point) und das Hygienemanagement von BALLERSTAEDT (siehe auch [HACCP-Codex Alimentarius Zertifizierung](#)). Für 2024 bleibt unser Ziel, erneut alle Mitarbeitenden in Arbeitssicherheit und HACCP zu schulen und für mögliche Risiken zu sensibilisieren.

Neben der Schulung wird kontinuierlich an der Optimierung sicherheitsrelevanter Maßnahmen gearbeitet. Das in 2022 eingeführte Konzept zur Optimierung der Lagerflächen sowie die Einführung einer allgemeinen Sicherheitsunterweisung für Führungskräfte wurden auch 2023 fortgeführt.

Im Rahmen der Sicherheitsmaßnahmen spielt die Vermeidung von Arbeitsunfällen eine zentrale Rolle. Während wir in 2022 lediglich einen Arbeitsunfall zu verzeichnen hatte, waren es 2023 leider drei, wodurch sich unsere Lost-time-injury-rate (LTIR)* auf 6,67 erhöht hat. Mit der LTIR werden Arbeitsunfälle erfasst, die mit mind. einem Tag Arbeitsausfall einhergehen. Die Schwere der Unfallauswirkungen war glücklicherweise vergleichsweise gering (1 x Schnittverletzung, 1 x Prellung, 1 x Quetschung). In Schulungen werden wir zukünftig noch stärker auf mögliche Unfallursachen hinweisen sowie an erhöhte Achtsamkeit appellieren. Weitere Verbesserungsmaßnahmen sind inzwischen umgesetzt bzw. bereits terminiert.

Es ist uns ein wichtiges Anliegen, unsere Mitarbeitenden kontinuierlich zu fördern und weiterzubilden, weshalb wir regelmäßig Schulungen in verschiedenen Bereichen anbieten. 2023 haben wir insgesamt 504 Schulungsstunden organisiert, was einer durchschnittlichen Schulungszeit von 8,5 Stunden pro MA im Jahr entspricht.

Auch die Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat für uns einen hohen Stellenwert. Seit 2015 bieten wir durch die Bestellung eines Betriebsarztes regelmäßige Gesundheitschecks sowie freiwillige Impfangebote an.

Da Menschenrechte nicht nur innerhalb des Unternehmens, sondern auch darüber hinaus gelten, setzen wir uns als Unternehmen für die Unterstützung der Gesellschaft und bedürftiger Menschen ein. Mit einem Spendenvolumen von 22.138 € konnten wir 2023 zahlreiche Projekte fördern - 42% davon aus dem Bereich Soziales (inkl. Kultur und Umwelt), 58 % im Bereich Sport.

We see compliance with labour and human rights as a fundamental obligation and take this into account in all areas of our company. The targets set in this area were implemented as follows:

In 2023, all BALLERSTAEDT employees were trained in the areas of occupational safety, health protection and HACCP. The annual safety training sensitises employees to potential hazards and how to avoid them in their day-to-day work. The annual HACCP training also provides information about the HACCP concept (Hazard Analysis Critical Control Point) and BALLERSTAEDT's hygiene ma-

agement (see also [HACCP Codex Alimentarius certification](#)). Our goal for 2024 remains to once again train all employees in occupational safety and HACCP and to sensitise them to potential risks.

In addition to training, we are continuously working on optimising safety-related measures. The concept introduced in 2022 to optimise storage areas and the introduction of general safety training for managers were also continued in 2023.

The prevention of accidents at work plays a central role in the safety measures. While we only recorded one accident at work in 2022, there were unfortunately three in 2023, which increased our lost-time injury rate (LTIR)* to 6.67. The LTIR is used to record accidents at work that result in at least one day's absence from work. Fortunately, the severity of the accidents was comparatively low (1 x cut, 1 x bruise, 1 x contusion). In future, we will emphasise possible causes of accidents even more strongly in training courses and appeal for increased attentiveness. Further improvement measures have already been implemented or scheduled.

It is important to us to continuously develop and train our employees, which is why we regularly offer training in various sectors. In 2023, we organised a total of 504 training hours, which corresponds to an average of 8.5 hours of training per employee per year.

The health of our employees is also very important to us. Since 2015, we have appointed a company doctor to offer regular health checks and voluntary vaccinations.

As human rights apply not only within the company, but also beyond it, we are committed to supporting society and people in need. With a donation volume of € 22,138, supported numerous projects in 2023 - 42% in the social sector (including culture and the environment) and 58% in sports.

Arbeits- und Menschenrechte: Kennzahlen 2023 Labor and Human Rights: key figures 2023

Anzahl Mitarbeiterschulungen/Number of employee trainings:	51
Durchschnittliche Schulungsstunden pro Mitarbeiter/in/Average training hours per employee:	8,54 h/MA
Anteil Mitarbeitende mit vollständiger Sicherheitsschulung/Percentage of employees with full safety training:	100%
Anteil Mitarbeitende mit vollständiger HACCP Schulung/Percentage of employees with full HACCP training:	100%
Unfallhäufigkeit mit Ausfallzeiten (LTIR*)/ Lost Time Injury Rate (LTIR*):	6,67
Getätigte Spenden an CSR-Initiativen/Donations made to CSR initiatives:	22.137,86 €
Spendenquote an soziale Projekte/Donation rate to social projects:	42%**

* LTIR entspricht den Arbeitsunfällen mit Ausfalltagen pro 200.000 Arbeitsstunden. | LTIR corresponds to occupational accidents with lost days per 200,000 working hours.

** inkl. Kulturprojekte und Umweltschutz | including cultural projects and environmental protection

04

Ethik Ethics



Werte und Normen bei BALLERSTAEDT | Values and standards at BALLERSTAEDT

Durch ethisches Verhalten möchten wir als Unternehmen sicherstellen, dass Werte und Normen eingehalten und unsere Mitarbeitenden zu respektvollem sowie reflektiertem Handeln angeregt werden.

Wir sprechen uns klar gegen Korruption und Bestechung aus und setzen uns für höchste Informationssicherheit ein. Unsere Mitarbeitenden werden bereits bei der Einstellung sowie über Arbeitsverträge, die Betriebsordnung und unseren Verhaltenskodex umfassend über den Umgang mit diesen Themen informiert und zu deren Einhaltung verpflichtet. Zur Gewährleistung eines verantwortungsvollen Umgangs mit Daten im Unternehmen haben wir eine Datenschutzbeauftragte benannt und führen regelmäßige Datensicherungen durch. Korruptions- und Bestechungsvorfälle werden im Rahmen der jährlichen Managementbewertung überprüft, wobei das Risiko für solche Vorfälle als gering eingeschätzt wird.

Darüber hinaus ist uns eine offene und konstruktive Kommunikation mit unseren Mitarbeitenden besonders wichtig. Zur Förderung einer positiven Feedbackkultur hatten wir 2022 einen Mitarbeiterbriefkasten eingeführt, der allen Mitarbeitenden anonym zur Verfügung steht. Auf diese Weise möchten wir einen vertrauensvollen und diskreten Austausch zu Themen wie Mobbing oder Whistleblowing ermöglichen. Zusätzlich zu dem bereits in 2022 eingeführten Mitarbeiterbriefkasten zur Verbesserung der Feedbackkultur wurde in 2023 eine offizielle, anonyme Anlaufstelle zum Thema Whistleblowing bei einem Anwalt geschaffen. Unser Verhaltenskodex wurde um das Thema Vereinigungsfreiheit ergänzt.

Through ethical behaviour, we as a company want to ensure that values and standards are upheld and that our employees are encouraged to act respectfully and reflectively.

We are clearly opposed to corruption and bribery and are committed to the highest level of information security. Our employees are comprehensively informed about how to deal with these issues when they are hired, as well as through their employment contracts, the company regulations and our Code of Conduct, and are obliged to comply with them. To ensure that data is handled responsibly within the company, we have appointed a data protection officer and carry out regular data backups. Incidents of corruption and bribery are reviewed as part of the annual management review, whereby the risk of such incidents is considered to be low.

Furthermore, open and constructive communication with our employees is particularly important to us. To promote a positive feedback culture, we introduced an employee mailbox in 2022 that is available anonymously to all employees. In this way, we want to enable a confidential and discreet exchange on topics such as bullying or whistleblowing. In addition to the employee mailbox introduced in 2022 to improve the feedback culture, an official, anonymous contact point for whistleblowing with a lawyer was created in 2023. Freedom of association has been added to our Code of Conduct.

BALLERSTAEDT & CO. OHG

Hardbergstr. 11
76437 Rastatt, Germany
+49 7222 9515 - 0
sales@ballerstaedt.de, www.ballerstaedt.de